

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 128 «Алые паруса» г. Брянска**

241013, г.Брянск, ул. Медведева, д. 67
Сайт : <http://www.dou128.ru/>

Факс/ т.57-22-17; 57-22-17
Электрон. почта : sadik128br8@mail.ru

УТВЕРЖДАЮ

приказом МБДОУ детский сад №128
«Алые паруса» г.Брянска

И.Н.Прокопенко
от 29.04.2026 № 69

**ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционной политике
МБДОУ детского сада №128 «Алые паруса» г.Брянска**

І. Общие положения

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика (далее – «Политика») является базовым документом МБДОУ детского сада №128 «Алые паруса» г. Брянска (далее - МБДОУ), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Образовательной организации.

1.2. «Политика» разработана на основе Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента РФ от 11.04.2014 № 226 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2014 - 2015 годы», Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013.

1.3. Настоящей «Политикой» устанавливаются:

-основные принципы противодействия коррупции;

-правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней;

-минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.4. Для целей настоящей «Политики» используются следующие основные понятия:

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу

должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

II. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

2.1. Основными целями «Политики» являются:

- предупреждение коррупции в МБДОУ;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- формирование антикоррупционного сознания у работников МБДОУ;

2.2. Основные задачи «Политики» МБДОУ:

- формирование у работников понимания позиции МБДОУ в неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения работников МБДОУ в коррупционную деятельность;

- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников МБДОУ знать и соблюдать требования настоящей политики, основные нормы антикоррупционного законодательства.

III. Основные принципы антикоррупционной деятельности МБДОУ

Система мер противодействия коррупции в МБДОУ основывается на следующих ключевых принципах:

3.1. Принцип соответствия политики МБДОУ действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящая «Политики» соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Образовательной организации.

3.2. Принцип личного примера руководства МБДОУ.

Ключевая роль руководства МБДОУ в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников МБДОУ о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБДОУ, его руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МБДОУ коррупционных рисков.

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в МБДОУ таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников МБДОУ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МБДОУ за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

3.7. Принцип открытости работы.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах работы.

3.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

IV. Область применения «Политики» и круг лиц, попадающих под ее действие

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники МБДОУ, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и на других лиц, с которыми МБДОУ вступает в договорные отношения.

Ответственные за реализацию антикоррупционной политики являются заведующий МБДОУ, старший воспитатель МБДОУ, заведующий хозяйством МБДОУ.

V. Общие обязанности работников МБДОУ в связи с предупреждением и противодействием коррупции

Общие обязанности работников МБДОУ в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБДОУ;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство МБДОУ о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство МБДОУ о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МБДОУ или иными лицами;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

VI. Специальные обязанности работников МБДОУ в связи с предупреждением и противодействием коррупции

Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для следующих категорий лиц, работающих в МБДОУ:

- руководства МБДОУ;
- лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
- работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками;
- лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит, и т.д.

Как общие, так и специальные обязанности включаются в трудовой договор с работником ДОУ (в должностную инструкцию). При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре (в должностной инструкции) работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, за совершение неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей необходимо четко регламентировать процедуры их соблюдения. Так, в частности, порядок уведомления работодателя о случаях

склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений закрепляется в локальном нормативном акте МБДОУ.

VII. Перечень антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения (применения)

Направление	Мероприятие
<p>Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений.</p>	<p>Введение в документацию о закупках стандартной антикоррупционной оговорки.</p> <p>Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры (должностные инструкции) работников.</p> <p>Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников МБДОУ.</p> <p>Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.</p>
<p>Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур.</p>	<p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.).</p> <p>Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.).</p> <p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов.</p> <p>Введение процедур защиты работников,</p>

	<p>сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций.</p> <p>Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.</p>
Обучение и информирование работников.	<p>Ежегодное ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации.</p> <p>Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.</p> <p>Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.</p>
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации.	<p>Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур.</p> <p>Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.</p>
Порядок проверки контрагентов	

7.1. Порядок проверки контрагентов

7.1.1. В целях недопущения заключения договоров с недобросовестными контрагентами должностное лицо, ответственное за заключение договора, обязано провести проверку контрагента по следующим основаниям:

- **отсутствие конфликта интересов** — контрагент не должен находиться в отношениях, создающих конфликт интересов с работниками МБДОУ или с МБДОУ в целом;

- **статус офшорной компании** — контрагент не должен являться юридическим лицом, зарегистрированным в государстве (на территории), включённом в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих

раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны);

- отсутствие административной ответственности по статье 19.28 КоАП РФ - контрагент - юридическое лицо не должен привлекаться к административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица в течение двух лет до момента заключения договора.

7.1.2. Проверка осуществляется путём:

- анализа выписки из Единого государственного реестра юридических лиц (ЕГРЮЛ);

- получения сведений из Единой информационной системы в сфере закупок (ЕИС) о привлечении к ответственности по статье 19.28 КоАП РФ;

- направления запросов в уполномоченные органы (при необходимости).

7.1.3. По результатам проверки составляется письменное заключение, которое приобщается к материалам закупки.

7.1.4. В случае выявления обстоятельств, указанных в пункте 7.1.1 настоящего Положения, заключение договора с таким контрагентом не допускается. В случае заключения договора до выявления указанных обстоятельств договор подлежит расторжению в установленном законом порядке.

7.2. Антикоррупционная оговорка в договорах

7.2.1. В целях предотвращения коррупционных проявлений при исполнении договоров, связанных с хозяйственной деятельностью МБДОУ, в тексты всех договоров (контрактов) подлежит включению антикоррупционная оговорка следующего содержания:

«Антикоррупционная оговорка.

1. Стороны подтверждают соблюдение ими требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции. Стороны, их аффилированные лица, работники, а также лица, действующие от имени и по поручению сторон, не получали, не соглашались на получение и не будут получать прямо или косвенно денежные средства или иные блага за предоставление каких-либо неправомερных преимуществ или достижение иных неправомερных целей при заключении и (или) исполнении настоящего договора, а также не предоставляли, не предлагали предоставить и не будут предоставлять или предлагать предоставить денежные средства или иные блага любым лицам для оказания влияния на их действия и (или) решения для достижения неправомερных целей в связи с настоящим договором.

2. При установлении факта нарушения пункта 1 настоящей оговорки или возникновения риска такого нарушения сторона обязуется в письменной форме сообщить об этом другой стороне с приложением документов, дающих основания предполагать, что такое нарушение произошло или может

произойти, а также вправе приостановить исполнение по настоящему договору до получения ответа от другой стороны.» (источник: Типовая форма антикоррупционной оговорки)

7.2.2. Ответственность за включение антикоррупционной оговорки в проект договора возлагается на должностное лицо, ответственное за подготовку договора.

7.2.3. Отсутствие в заключённом договоре антикоррупционной оговорки не освобождает стороны от обязанности соблюдать антикоррупционное законодательство Российской Федерации.

VIII. Оценка коррупционных рисков

8.1 Цели и задачи оценки коррупционных рисков

8.1.1. Оценка коррупционных рисков в МБДОУ проводится в целях выявления конкретных процессов и видов деятельности, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками МБДОУ коррупционных правонарушений.

8.1.2. Основными задачами оценки коррупционных рисков являются:

- идентификация коррупционных рисков, возникающих на всех этапах деятельности МБДОУ, включая закупочную деятельность;
- анализ и ранжирование выявленных коррупционных рисков;
- разработка мер по минимизации выявленных коррупционных рисков;
- мониторинг эффективности принимаемых мер.

8.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков

8.2.1. Оценка коррупционных рисков проводится не реже одного раза в три года, а также при существенном изменении применимых обстоятельств (изменение структуры МБДОУ, перераспределение полномочий, выявление новых коррупционных рисков, изменение законодательства и т.д.).

8.2.2 Для проведения оценки коррупционных рисков приказом заведующего МБДОУ формируется рабочая группа, в состав которой включаются работники, участвующие в осуществлении закупочной деятельности, и ответственное за реализацию антикоррупционной политики лицо.

8.2.3 Оценка коррупционных рисков осуществляется в следующем порядке:

1. - описание процедур осуществления закупок в МБДОУ (в виде блок-схемы);
2. идентификация коррупционных рисков на каждом этапе закупочной деятельности (предпроцедурный, процедурный, постпроцедурный этапы);
3. анализ выявленных коррупционных рисков;
4. ранжирование коррупционных рисков по степени вероятности реализации и потенциальному вреду;

5. разработка мер по минимизации выявленных коррупционных рисков;

6. утверждение результатов оценки.

8.2.4. По результатам проведённой оценки составляется реестр (карта) коррупционных рисков по форме, утверждаемой ответственным за реализацию антикоррупционной политики лицом.

8.2.5. На основе реестра коррупционных рисков разрабатывается план мероприятий по минимизации коррупционных рисков, который утверждается заведующим МБДОУ.

8.2.6. Мониторинг реализации мер по минимизации коррупционных рисков проводится на регулярной основе (не реже одного раза в полугодие). Результаты мониторинга докладываются заведующему МБДОУ.

8.3. Оценка коррупционных рисков в закупочной деятельности

8.3.1. При проведении оценки коррупционных рисков в закупочной деятельности подлежат выявлению и анализу следующие коррупционные риски:

- необоснованность закупки или завышение начальной (максимальной) цены контракта;
- наличие дискреционных полномочий при подготовке документации о закупке;
- возможность взаимодействия с потенциальными участниками закупки до её проведения;
- двусмысленность или необъективность критериев оценки заявок;
- необоснованное изменение условий контракта или его расторжение;
- иные риски, характерные для деятельности МБДОУ.

8.3.2. Выявленные коррупционные риски ранжируются по следующим критериям:

- **вероятность реализации** (очень часто, высокая частота, средняя частота, низкая частота, очень редко);
- **потенциальный вред** (очень тяжёлый, значительный, умеренный, ограниченный, незначительный).

8.3.3. Для каждого выявленного риска разрабатываются меры по его минимизации с указанием сроков реализации и ответственных лиц.

IX. Ответственность работников

Каждый работник при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под подпись с «Политикой» МБДОУ и локальными нормативными актами, касающимися противодействия коррупции, изданными в МБДОУ, и соблюдать принципы и требования данных документов.

Работники МБДОУ, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей «Политики».

Х. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику МБДОУ

В процессе работы должен осуществляться регулярный мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

Основными направлениями антикоррупционной экспертизы является:

- обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы локальных нормативных документов МБДОУ;
- изучение мнения трудового коллектива о состоянии коррупции в МБДОУ и эффективности принимаемых антикоррупционных мер;
- изучение и анализ принимаемых в МБДОУ мер по противодействию коррупции;
- анализ публикаций о коррупции в средствах массовой информации.

Должностное лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики в МБДОУ, ежегодно представляет руководству МБДОУ соответствующий отчет. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную политику вносятся изменения и дополнения.

Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс РФ и законодательство о противодействии коррупции, а также по представлению предложений работников МБДОУ.